אוגוסט 2018

 תכנית עבודה שנתית לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות

תיקון 15 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נועד לקדם העסקה של עובדים עם מוגבלות בגופים ציבוריים. התיקון מגדיר מיהו אדם עם מוגבלות משמעותית, מהו יעד הייצוג ההולם וכן את הפעולות הנדרשות להשגת יעד זה.

* מעסיק ציבורי המעסיק מעל 100 עובדים, שלא עמד עמידה מלאה ביעד הייצוג ההולם בשנה מסוימת יכין תכנית שנתית שתסייע לו בעמידה ביעד ויפעל ליישומה.
* התכנית תאושר על ידי הנהלת הגוף הציבורי ותפורסם באתר האינטרנט שלו **עד 31.10** באותה שנה.
* בנוסף לפרסום התכנית השנתית באתר האינטרנט יש לשלוח אותה לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות באמצעות דוא"ל: Taasukanet@justice.gov.il
* התכנית השנתית הינה קלנדרית ועליה לכלול את פעילות הארגון לשנת העבודה העוקבת.
* התכנית השנתית תוכן בהתחשב בגורמים לאי עמידה מלאה ביעד הייצוג בשנה הקודמת.
* על התכנית לכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן:
	+ העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים/עובדים עם מוגבלות משמעותית
	+ ייעוד משרות לאנשים עם מוגבלות במגוון תפקידים ודרגות
	+ פניה לרשימת הגורמים העוסקים בשילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית המפורסמת באתר נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות
	+ תיעוד יישום התכנית, ובכלל זה הנימוקים לבחירת מועמדים למשרות פנויות
* לפרטים נוספים יש לעיין בהוראות ס' 9ג לחוק (ראו נספח).
* בכתיבת התכנית מומלץ להיעזר בכלי האבחון ובקובץ בניית תכנית העבודה. קובץ זה כולל רשימת פעולות מומלצות שמהן ניתן לבחור לפי תוצאות אבחון מצב תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון.
* מרכזי התמיכה למעסיקים של עובדים עם מוגבלות של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים עומדים לרשותכם ללא עלות להדרכה בבניית התכנית השנתית. ראו פרטי קשר בסעיף ה' להלן.

תכנית שנתית לשנת **2019**

1. **פרטים מנהליים**
2. **שם הארגון:** **מועצה מקומית כפר שעב** .
3. **מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם בשנת 2018 : בינונית , (3.5% - 5% ) .**
4. **מס' עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים):** **7 עובדים** **.**
5. **מס' משוער של עובדים עם מוגבלות משמעותית שיש לגייס על מנת לעמוד ביעד:** **3 עובדים .**
6. **פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:**
שם מלא: **חואלד שאדי**  כתובת מייל: **kshadi0007@gmail.com** טלפון: **0547405517**
7. **סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת (אם הוכנה)**

**לא נעשה פעילות בנושא .**

1. **ייעוד משרות**(משרות המיועדות רק למועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית)

|  |  |
| --- | --- |
| **יעד** | **ביצוע** |
| \*מספר המשרות שיועדו: \_\_\_\_ | \*מספר המשרות שאוישו: \_\_\_\_\*פירוט סוג המשרות: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| \*היקף המשרות שיועדו מסך המשרות לאיוש: %\_\_\_ | \*היקף המשרות שאוישו מסך המשרות שיועדו: %\_\_\_\_ |

1. **משרות שאוישו בהעדפה מתקנת**
(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי
כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

**לא נעשה פעילות בנושא .**

\*מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: \_\_\_\_\_\_\_\_

1. **קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון**

\*מספר המשרות שאוישו תוך קידום עובד עם מוגבלות משמעותית: **לא נעשה פעילות בנושא .**

\*פירוט סוג המשרות:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **\*פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית (לרבות מרכז תמיכה למעסיקים):**

**לא נעשה פעילות בנושא .** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **פעולות נוספות שנעשו:**

**קשר עם מחלקת הרווחה , השתתפות הממונה בפגישות הדרכה של מרכז תמיכה של המעסיקים , והשתתפות ביום עיון .** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **פירוט הלקחים שהופקו:**(נא התייחסו לגורמים להצלחה/אי הצלחה בעמידה ביעד)

**לא נעשה פעילות בנושא כי לא נהיה תכנית מסודרת .**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **תכנית שנתית מפורטת לשנה העוקבת** **2019/2020** .

|  |  |
| --- | --- |
| **תחום** | **יעד** |
| **\*משרות לאיוש על ידי עובדים עם מוגבלות משמעותית** | \*מספר המשרות לאיוש: **3 משרות .** |
| **\*משרות ייעודיות** | \*מספר מישרות ייעודיות: **1 משרה .**\*היקפן מסך המשרות לאיוש: **33 %** \*פירוט סוג המשרות: **עבודה משרדית .****מחלקת חינוך .** **עבודה בספריה .****עובדה במחשבים .****מענה טלפוני .**  |

1. **פעולות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון**

**קשר עם מחלקת הרווחה , הדרכות בארגון , ימי עיון , הדרכות של המטה לעובדים , הדרכה לוועדת מכרזים , השתתפות בוועדות מכרזים , רתימת בעלי תפקידים בתוך הארגון , ליווי מנהלים , קבלה וטיפול של פניות פרטיות של עובדים עם מגבלות .**

1. **גופי סיוע**

**מרכזי תמיכה למעסיקים של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה, משרד העבודה:**הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה.
טלפון: 1700-50-76-76 | אתר אינטרנט: [www.mtlm.org.il](http://www.mtlm.org.il)

**נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:**
מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות בירור ועוד.
טלפון: 02-5088001 | אתר אינטרנט: pniotnez@justice.gov.il

**האתר להלן כולל רשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות:**

<http://www.justice.gov.il/Units/NetzivutShivyon/Equality/Taasuka/Pages/Job-Placement-Entities.aspx>

**בכבוד רב**

**מחמוד בוקאעי**

**ראש המועצה**