



מועצה מקומית שעב

מכרז חיצוני/פומבי מס' 1/2025

בהתאם לתקנת העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות) התש"ם 1979 – עדכון
01/05/2022 נמסרה בזה הודעה על משרה פנויה:

תואר המשרה: מנהל/ת מרכז גיל רך (0-9)

היקף המשרה: 50% משרה.

תחומי אחריות והגדרת תפקיד: ניהול/תכלול תחום הגיל הרך (לידה - 9) בראייה יישובית מערכתית ניהול מרכז לגיל הרך כשירות מוביל ביישוב. אחריות כוללת ליישום תכניות הגיל הרך היישובית עפ"י התכנון, תוך מעקב ובקרה. אחריות על הדרכה והכשרת צוותים.

תיאור התפקיד: אחריות על ניהול והפעלת הגיל הרך השונות הפועלות במרכז לגיל הרך. ניהול צוות המג"ר המוגדר תחת אחריות/ה כצוות בין מקצועי, כולל ניהול ישיבות ואחריות על תיעוד הפעולות, השתתפות בישיבות הדרכה ופיתוח מקצועי למנה מג"רים. הובלת שותפויות וניהול המידע, הידע והשירותים הקיימים במג"ר וביישוב, תוך שימור יחסי הגומלין הקיימים. אחריות לתיאום הפנימי של כלל תכניות האיתור והטיפול הקיימות (טיפת חלב, מעונות יום, תכניות רווחה, גני ילדים) ואחר השתתפות אוכלוסיית היעד בפעילויות אלה. תכלול תחומי העיסוק של המג"ר ואת הממשקים עם השירותים הנוספים הפועלים ביישוב למען הילדים המטופלים במג"ר. אחריות לקביעת תכנית עבודה שנתית של המג"ר הכוללת פעילויות לאוכלוסיות היעד, אחריות לכוח אדם, ציוד ומבנה. אחריות ליישום התכניות וניהול המשאבים, כולל ניהול תקציב. מעקב ובקרה: הגשת דיווחים תקופתיים לממונים.

תנאי כשירות לתפקיד: השכלה: בעל תואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או ע"י המחלקה לשקילת תארים מחול במשרד החינוך עם העדפה לאחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי חברה, חינוך, בריאות.

ניסיון מקצועי: ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בעבודה בתחום הגיל הרך. ניסיון מוכח של שנתיים לפחות בניהול תכניות חברתיים. ניסיון מוכח של שנתיים בעבודה בממשק עם הורים. יכולת ניידות (רישיון נהיגה בתוקף ורכב בבעלות אישית).

יכולות וכישורים רצויים: -תואר שני - יתרון. -יכולת מנהיגות והובלת תהליכי שינוי וכן כושר רתימה של אנשים לביצוע משימות. --יכולת ניהול וארגון, יכולת עבודה בצוות והובלת צוות, תקשורת בינאישית טובה. -ניהול תקציבי, ידע במחשב ובתוכנות OFFICE. -בעלת יכולת הסתגלות לעבודה במצבים משתנים וקשים.

כפיפות: לראש הרשות המקומית/מנכ"ל הרשות המקומית.

בקשות למכרז יש להגיש לידי שאדי חואלד, שאלון אישי/בקשה למשרה פנויה (ניתן להשיגו במשרד המועצה) בצירוף קורות חיים, המסמכים והתעודות הנדרשות, **עד יום 16/1/2025 עד לשעה 12:00.**

*יובהר כי בשעת חירום מועמד שיתקבל לעבודה מתחייב להתייצב לעבודה ולבצע כל תפקיד שיוטל על ידי הרשות בשעות העבודה כנדרש מכוח היות הרשות המקומית מפעל חיוני לפי חוק שעות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967.

*תינתן העדפה למועמדים עם מוגבלות על פני מועמדים בעלי כישורים דומים ובכפוף לכך שעומדים בדרישות המשרה וכשירים לביצוע התפקיד, בהתאם להוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם



מועצה מקומית שעב

مجلس شعب المحلي

Sha'ab Local Council

מוגבלות. האמור כפוף להצהרת המועמד והגשת אישורים מתאימים.
*בקשות שתישלחנה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בדרישות התפקיד, יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד/ה בדרישות התפקיד.
לפרטים והבהרות טל' 04-9951200 .

*המכרז מנוסח בלשון זכר אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

מחמוד בוקאעי - ראש המועצה